

Публичный отчёт

Первичной профсоюзной организации МДОАУ № 10 «Казачок»
о работе за период работы с 04.2019г. по 04.2024г.

«Отчет профсоюзного комитета МДОАУ № 10 о работе за период работы с 04.2019г. по 04.2024г.».

Уважаемые коллеги!

Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации МДОАУ № 10 в составе 5 чел. избран на отчетно-выборном собрании в 2019 года.

Деятельность профкома в отчетный период осуществлялась на основании Закона РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Устава о первичной профсоюзной организации, Коллективного договора МДОАУ № 10 «Казачок».

В отчетный период работа Профсоюза была направлена на финансовое укрепление, социально - партнерское взаимодействие, правозащитную работу, охрану труда, мероприятия с работающей молодежью, оздоровление и отдых, дополнительные формы поддержки, информационную работу членов ППО МДОАУ №10.

На учете в районной организации Профсоюза состоит 74 профсоюзных организаций, т.е. 2746 членов профсоюза. Общий охват профсоюзным членством составляет 99,1%. В нашем учреждении 100% членство ППО.

В течение всего периода проводились профсоюзные собрания и собрания трудового коллектива, на которых было рассмотрено и принято ряд вопросов по основным направлениям деятельности нашего учреждения, проведению проверок по охране труда, делопроизводство и пр., организации профсоюзных и профессиональных конкурсов, оказанию материальной помощи членам Профсоюза, проведению волонтерской деятельности и т.д.

Проводилась системная работа по реализации проекта “Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования”. Была оформлена и ведется электронная база членов Профсоюза «АИС», в системе АИС ежеквартально формировались статистические отчеты нашего учреждения. Районная организация Профсоюза неоднократно была отмечена в постановлениях Комитета Профсоюза по вопросам, связанным с реализацией проекта “Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования”.

Процессы, происходящие в Профсоюзе в целом и в краевой, районной организациях в частности, во многом основаны на широком внедрении и применении в работе цифровых технологий, которые являются необходимым условием прогресса во всех сферах деятельности и неотъемлемой частью современного профсоюзного движения. Развитие цифровой составляющей деятельности, уровня компетенций профсоюзных работников, актива и членов Профсоюза будут способствовать укреплению профорганизаций и мотивации осознанного профсоюзного членства.

Далее необходимо продолжить работу по выполнению решений выборных профсоюзных органов в части реализации организационно-уставных задач, а также эффективному и качественному ведению системы электронного учета членов Профсоюза в рамках реализации Федеральных проектов Профсоюза «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования» и «Профсоюзное образование».

ФИНАНСОВОЕ УКРЕПЛЕНИЕ

Основной статьей расходов профсоюзного бюджета является здоровьесбережение и оказание материальной поддержки членов Профсоюза. За отчетный период была оказана материальная помощь членам профсоюза на обучение педагогов, рождение ребенка, юбилейные дни рождения (50, 55, 60, 65), на оздоровление (по болезни), на бракосочетание, по сметри близкого родственника, также родственникам военнослужащих СВО и работникам оказавшимся в трудной жизненной ситуации на общую сумму 485500 рублей.

Члены нашей первичная профсоюзная организация оказывали волонтерскую и гуманитарную помощь военнослужащим СВО, детям Донецкой и Луганской народных республик, Херсонской и Запорожской областей.

Районная организация Профсоюза содействовала развитию конкурсов профессионального мастерства, муниципальных конкурсов молодых специалистов «Начало - начал», принимала участие в чествовании педагогов на День учителя (средства из профсоюзных отчислений)

Социальными проектами, который поддерживает районная организация, являются КТУ «Созвездие», Совет ветеранов, Совет молодых педагогов.

Комитет краевой организации Профсоюза ставит перед нами задачи с целью дальнейшего финансового укрепления организаций Профсоюза, необходимо:

- продолжить работу по контролю за расходованием профсоюзного бюджета и исполнением утвержденной сметы доходов и расходов;

- в части укрепления финансовой устойчивости организаций Профсоюза контролировать своевременное и полное удержание профсоюзных взносов, совершенствовать и развивать предусмотренные законодательством способы и методы пополнения профсоюзного бюджета и пополнять резервные фонды организаций Профсоюза.

СОЦИАЛЬНО-ПАРТНЕРСКОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

Система социально – партнерского взаимодействия в сфере образования района регулируется 2 соглашениями: отраслевым по организациям, находящимся в ведении управления образования администрации муниципального образования Новокубанский район на 2021 - 2024 годы и Соглашением районной организации и Совета муниципального образования Новокубанский район. Коллективные договоры имеются во всех первичных профсоюзных организациях системы образования и в нашем, коллективный договор действует до 31 января 2025 года.

В соответствии с региональным отраслевым соглашением в районное соглашение внесены дополнения и изменения в целях упорядочивания оснований, по которым рекомендовано проводить аттестацию педагогических работников.

Достигнутый уровень социально - партнерского взаимодействия способствовал реализации на муниципальном уровне дополнительных гарантий и льгот работникам сферы образования.

Например, за отчетный период 8 педагогов членов ППО МДОАУ №10 приняли участие в муниципальном конкурсе «Портфолио личных достижений

педагогов образовательных учреждений Новокубанского района» и получили гранты главы:

- молодые педагоги по 20 тысяч рублей;
- «Заслуженные работники образования Новокубанского района» по 30 тысяч рублей;

За отчетный период, Комитет районной организации Профсоюза, во взаимодействии с управлением образования направлял письма об увеличении размера заработной платы в Министерство образования, науки и молодежной политики края, краевой комитет Профсоюза.

В результате совместных усилий с отраслевыми структурами – Министерством и краевой организацией, на повышение заработной платы отдельных категорий работников отрасли были дополнительно направлены средства из краевого бюджета, что способствовало росту средней заработной платы. По сравнению с 2021 годом, у педагогов: дошкольных образовательных организаций на 12 %; организаций общего образования на 8,9 %; организаций дополнительного образования детей на 9,8 %.

Районная организация поддержала предложения Комитета краевой организации Профсоюза по реформированию отраслевой системы оплаты труда в части увеличения размеров окладов, ставок заработной платы работников. С января 2024 года оклады педагогов повысили.

Важное место в совместной деятельности социальных партнеров занимает организация и проведение конкурсов профессионального мастерства педагогических работников разных категорий, являющихся эффективными площадками обмена опытом и повышения профессионального мастерства. Профсоюз, являясь соучредителем профессиональных конкурсов, на премирование участников направил в текущем году более 100 тысяч рублей. Кроме того, победители муниципальных конкурсов профессионального мастерства и принявших участие в краевом этапе конкурсов получили бесплатные путевки в Пансионат «Рассвет» города Геленджик. В нашем учреждении 7 педагогов воспользовались данной возможностью .

В целях сохранения и развития социально-партнерского взаимодействия, необходимо продолжить работу по:

- расширению перечня мер социальной поддержки работников сферы образования, в том числе молодых педагогов и их наставников;
- повышению социального и профессионального статуса педагогических работников, конкурентоспособности педагогической профессии, формированию позитивного образа педагога в общественном сознании.

ПРАВООЗАЩИТНАЯ РАБОТА

В отчетный период правозащитная работа организации Профсоюза и входящих в ее структуру профсоюзных организаций осуществлялась по следующим основным направлениям:

- профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений;
- участие в коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- информационно-методическая работа по правовым вопросам.

ОХРАНА ТРУДА

Деятельность Новокубанской районной организации Общероссийского Профсоюза образования по охране труда была направлена на осуществление в рамках законодательных возможностей защиту прав и интересов членов Профсоюза.

С целью соблюдения законодательства в области охраны труда в учреждении проведена 100% специальная оценка условий труда. Специальная оценка рабочих мест проведена на 79 рабочих местах.

В результате специальной оценки условий труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установлены следующие компенсации:

- сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю на рабочих местах в соответствии со статьей 92 Трудового кодекса РФ;

- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск – не менее 7 календарных дней (ст. 117 ТК РФ);

- повышение оплаты труда на 24 % тарифной ставки (ст. 147 ТК РФ).

Приобретается и выдается в соответствии с типовыми отраслевыми нормами специальная одежда, моющие средства.

Для помощи руководителю в контроле обеспечения безопасных условий труда в учреждении есть ответственные по охране труда, которые работают и участвуют, в том числе при проведении дней охраны труда. Для формирования и продвижения культуры охраны труда и получения работниками знаний о минимизации специфических рисков, влияющих на качество жизни человека, содействия предотвращению несчастных случаев и заболеваний на рабочем месте в эти дни проводятся запланированные инструктажи и обучение сотрудников учреждения по охране труда. А также проводятся плановые и внеплановые практические занятия по эвакуации детей, в случае возникновения пожара и обнаружения взрывного устройства.

В связи с ежегодным проведением Международной организацией труда 28 апреля Всемирного дня охраны труда, а также для формирования и продвижения культуры охраны труда и получения работниками знаний о минимизации специфических рисков, влияющих на качество жизни человека, ежегодно в МДОАУ № 10 «Казачок» проводятся мероприятия по охране труда, такие как:

- собрание трудового коллектива по охране труда «Достойный труд - безопасный труд»;

- тренинги и беседы педагога-психолога с сотрудниками на тему: «Эмоциональное выгорание. Профилактика и преодоление», «Стресс на рабочем месте»;

- Конкурс творческих работ «Охрана труда глазами детей», «Дети против пожаров!»

В учреждении созданы все необходимые условия для обеспечения безопасности воспитанников и сотрудников. Территория огорожена забором, подключена пожарная сигнализация, на территории и в здании детского сада установлено видеонаблюдение. Имеются инструкции определяющие действия персонала и планы пожарной эвакуации людей. Учреждение укомплектовано необходимыми средствами противопожарной безопасности.

Приобретены и поддерживаются в состоянии постоянной готовности первичные средства пожаротушения. Соблюдаются требования к содержанию эвакуационных выходов. Согласно акту проверки по подготовке учреждения к новому учебному году нарушений требований пожарной безопасности в детском саду не выявлено.

Новокубанской районной организации Профсоюза необходимо на следующий год:

1. Продолжить работу по защите прав работников отрасли на безопасные условия труда на основе: - проведения комплексных проверок совместно с управлением образования в образовательных учреждениях района о соблюдении ТК РФ, новых требований охраны труда и техники безопасности, вступающих в силу с 1 марта 2023 года;

- содействия в организации совместной деятельности администрации и профсоюзного комитета по проведению специальной оценки условий труда;

- организации контроля за прохождением медосмотра и обеспечением спецодеждой, спецобувью и средствами индивидуальной защиты.

Районной и первичными организациями в целом ведется работа по охране труда, в том числе по организации общественного контроля по утвержденному плану, на уровне первичной организации - согласно принятых Положений: о работе уполномоченного по охране труда, о совместной комиссии по охране труда, о трехступенчатом контроле.

МЕРОПРИЯТИЯ С РАБОТАЮЩЕЙ МОЛОДЕЖЬЮ

В отчетный период краевой организацией Профсоюза уделялось особое внимание работе с молодежью, реализации проектов, направленных на

создание условий для профессионального роста, повышение престижа и социальной значимости профессии.

Районная организация осуществляет системную работу с молодыми педагогами при тесном взаимодействии с управлением образования, центром развития образования и реализует не только образовательные проекты, но и развивает институт наставничества, организует совместный отдых. Традиционной стала Летняя школа молодого педагога в г. Геленджик и в п. Псебай на турбазе «Восход», во время которой молодые педагоги и наставники участвуют в мастер-классах, в командообразующих мероприятиях. Все это сплачивает и дает уверенность в завтрашнем дне, в своей профессиональной деятельности.

В 2024 году необходимо продолжить системную работу с молодежью, сформировать новые подходы, которые повысят эффективность работы совета молодых педагогов и подготовят кадровый резерв для профсоюзных организаций, а также будут способствовать развитию профессиональных компетенций начинающих специалистов.

ОЗДОРОВЛЕНИЕ И ОТДЫХ

Комитет районной организации, первичные профсоюзные организации осуществляли подготовительную и организационную работу по проведению оздоровительной кампании, взаимодействовали с социальными партнерами, учреждениями санаторно-курортного комплекса. В результате чего за отчетный период с 2019 по 2023 год включительно в пансионате «Рассвет» г. Геленджик отдохнуло: - сотрудников - 10 чел., детей - 5 чел, из них: 6 участников краевых профессиональных конкурсов, 4 человека – профактив; 9 чел. – члены семьи, самостоятельно оплативших путевки.

- в пансионате «Учитель» г.Ялта отдохнуло – 2 чел.

Также члены профсоюза отстаивают честь нашего учреждения и принимают активное участие в спортивно-оздоровительных мероприятиях:

- команда нашего учреждения дважды принимала участие в сдаче норм ГТО, по результатам тестирования все участники получили золотые значки ГТО.

- в районном туристическом слете образовательных организаций Новокубанского района - в 2019 команда «Быстрые кеды» стали призерами и заняли 3 место, а в 2023 году команда «Пчелки» заняли 2 место.

Организация отдыха членов коллектива – поездка на горячие источники в п. Мостовской.

В 2019 году организация коллективной поездки в п. Домбай с индивидуальным предпринимателем Черёмухин А.В. по профсоюзной скидке.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ФОРМЫ ПОДДЕРЖКИ

Развитию профсоюзного движения способствуют дополнительные (инновационные) формы работы.

В 2023 году районная организация по итогам краевого конкурса «Организация высокой социальной эффективности стала лауреатом. В этом заслуга всех работников образования, социальных партнеров системы образования района.

Продолжено сотрудничество краевой организации и компании медицинского страхования «АльфаСтрахование – ОМС». В реализации программы страхования приняли участие около тысячи членов Профсоюза районной организации, в том числе и члены нашей ППО.

Были проведены диагностические офтальмологические осмотры по льготной стоимости для нескольких работников учреждения в клинике «3Z» в рамках корпоративной программы «Точка зрения».

Реализуется страховая профсоюзная программа «Защита жизни и здоровья». Страхователем выступает краевая организация Профсоюза, страхуются как работники, так и члены их семей на случаи возникновения у них критических заболеваний на сумму от 300 тыс. руб. до 1 млн. руб.

В июне 2022 года подписан договор о сотрудничестве краевой организации с сетью клиник «РЖД – Медицина». Согласно договоренности на

все виды медицинских услуг членам Профсоюза предоставляется 20% скидка. Помимо стационарного и амбулаторного лечения предлагается проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, в том числе и узкими специалистами, осуществляется выезд передвижных мобильных комплексов на территорию образовательных организаций для комфортного приема врачами пациентов без отрыва от работы.

Отметить, что в рамках Года педагога и наставника, объявленного Общероссийским Профсоюзом образования в 2022 году продолжается сотрудничество на предоставление льгот и скидок в торгово-розничной сети, спортивно-досуговых центрах с индивидуальными предпринимателями, организациями на основании договоров ЭТП, заключенных в 2019 - 2020 годах, в их числе: спортивным клубом «Фит Атлетик», Индивидуальным предпринимателем «Черёмухин А.В.», спортивным клубом «Крепыш», торговым предприятием Электролига». В 2022 году дополнительно заключено 6 договоров: Некоммерческое партнерство Новокубанский консультационный центр «Новокубанская АККОР», Салоном «Красотка» (парикмахерские и иные услуги), ООО Учебный центр «Кубань-профи», салон «Цветы», Туристическая база «Восход» п. Псебай Мостовского района, оздоровительный центр «Гармония» г. Армавир.

Количество договоров (соглашений) на предоставление льгот и скидок в медицинских и лечебных центрах, учреждениях санаторно-курортного комплекса - 5. Это соглашение с санаторием «Анапа»г.Анапа, «Великовечное» Белореченского района, пансионат «Учитель» г.Ялта, пансионате «Почтовик», Кабардинка, «Химик» пос. Новомихайловский.

Поиск новых форм дополнительной поддержки членов Профсоюза, социальных проектов, инноваций, способствующих развитию районной организации Профсоюза, является приоритетной задачей и на 2023 год.

ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

В отчетный период организация работы с ветеранами – пенсионерами, поздравление с профессиональным праздником День дошкольного работника, 8 марта; организация поздравления членов профсоюза с юбилейными днями рождения, с Новым годом, а коллег – мужчин с 23 февраля.

Члены ППО МДОАУ № 10 являются участниками таких важных акций как: - Бессмертный полк;

- Свеча Памяти;

- 1 мая.

Максимальная открытость деятельности, доступность информации для каждого члена Профсоюза – одно из главных достижений районной организации в информационной политике за последние годы. В 2023 году районной организацией реализован комплекс мероприятий, направленных на повышение эффективности информационной работы в Профсоюзе образования.

Официальный сайт районной организации Профсоюза, страничка Профсоюза пополняется информацией о деятельности профессионального союза, ключевых событиях в сфере образования, а также важными нормативными и методическими документами. И по-прежнему, профсоюзный стенд является самым надежным информационным ресурсом.

Особый акцент был сделан на развитии социальных сетей - за последние годы представительство территориальной профсоюзной организации в социальных сетях выросло в два раза, а значит и деятельность Профсоюза становится заметнее для всё более широкого круга профессионального сообщества.

Помимо сайтов и социальных сетей деятельность Новокубанской районной организации Профсоюза, профактива, членов Профсоюза находит отражение на страницах профсоюзных газет «Человек труда», «Вольная Кубань». Среди самых масштабных и ярких профсоюзных информационных проектов: краевой творческий конкурс «Учитель.Школа.Жизнь», который проводится ежегодно в целях повышения престижа и общественного признания педагогической профессии.

Поскольку от качественного информационного сопровождения профсоюзной работы и своевременного освещения ее результатов в средствах массовой информации напрямую зависит осведомленность работников отрасли и социальных партнеров о наиболее значимых достижениях в деятельности Профсоюза в целом и Комитета районной организации в частности, развитию информационной работы в 2024 году необходимо уделить особое внимание.

Публичный отчет не дает подробного описания мероприятий по направлениям деятельности районной организации Профсоюза, отмечает некоторые из них, ставит задачи для выполнения профактивом, выборных органов районной организации Профсоюза.