



АДМИНИСТРАЦИЯ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
НОВОКУБАНСКИЙ РАЙОН  
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ  
ПРИКАЗ

от 14.09.2020г.

№ 340

г. Новокубанск

**Об утверждении положений о конкурсе портфолио  
личных достижений педагогических работников образовательных  
организаций для получения единовременной выплаты  
за ведение инновационной деятельности в 2020 году**

В целях поощрения творчески работающих педагогов при достижении ими значительных результатов деятельности **п р и к а з ы в а ю** :

1. Утвердить Положение о порядке единовременной выплате за ведение инновационной деятельности молодым педагогам (приложение № 1).

2. Утвердить Положение о присвоении звания «Заслуженный работник образования Новокубанского района» и единовременной выплате за ведение инновационной деятельности (приложение № 2).

3. Утвердить состав экспертной комиссии по определению претендентов на получение звания «Заслуженный работник образования Новокубанского района» и единовременной выплаты за ведение инновационной деятельности (приложение № 3).

4. Установить ограничение по возможности участия в конкурсе на получение гранта главы муниципального образования Новокубанский район педагогам, получившим гранты краевого или федерального уровня в период с 2015 по 2019 годы.

5. Руководителям образовательных учреждений обеспечить представление перечня документов и портфолио личных достижений педагога в управление образования в срок до 30 сентября 2020 года.

6. Контроль за выполнением данного приказа оставляю за собой.

Начальник  
управления образования



Д.Т. Кулиева

Приложение № 1  
УТВЕРЖДЕНО  
приказом управления  
образования администрации  
муниципального образования  
Новокубанский район  
от 14.09.2026 № 370

## ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке получения единовременной выплаты в размере 20 тысяч рублей молодыми педагогами за ведение инновационной деятельности

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок единовременной выплаты в размере 20 тысяч рублей молодым педагогам за ведение инновационной деятельности

1.2. Выплата производится учителям, работникам дошкольных образовательных организаций, педагогам дополнительного образования, руководителям всех типов образовательных организаций, внесших значительный вклад в становление и развитие системы образования в районе, достигших высокого профессионального уровня в организации и совершенствовании образовательного и воспитательного процессов в свете современных достижений педагогической науки и практики, формировании интеллектуального, культурного и нравственного развития личности детей, поощрения их деятельности по итогам конкурса портфолио личных достижений.

1.3. Выплата в размере 20 тысяч рублей производится 1-5 молодым педагогам, имеющим первую квалификационную категорию и стаж работы в отрасли «Образование» Новокубанского района от 3 до 5 лет, единовременно до конца года, в котором принято решение о награждении.

### Основания и порядок единовременной выплаты

2.1. Конкурс портфолио для выплаты проводится в соответствии с критериями (приложение № 3).

2.2. Не ранее, чем через 3 года после получения выплаты и при наличии значительных результатов деятельности педагог может принять участие в конкурсе на присвоение звания «Заслуженный работник образования Новокубанского района» и получение единовременной выплаты в размере 30 тысяч рублей.

2.3. Для участия в конкурсе педагогам необходимо не позднее, чем за 30 дней до предполагаемой даты вручения представить управление образования администрации муниципального образования Новокубанский район портфолио личных достижений и следующий перечень документов:

анкета (приложение № 1), заполненная лично,  
цветная фотография размером 3\*4,  
копия паспорта;  
копия (выписка) трудовой книжки.

2.4. Рассмотрение документов кандидатов производится экспертной комиссией по определению претендентов на получение выплаты (далее – комиссия). Дата заседания комиссии определяется председателем комиссии, но не позднее, чем за 15 дней до предполагаемой даты вручения.

2.5. Комиссия:

- работает на общественных началах;
- каждый член комиссии рассматривает самостоятельно документы каждого соискателя;
- комиссионное обсуждение результатов конкурса портфолио личных достижений происходит после завершения работы всех экспертов.

В случае равенства баллов, решение принимается в пользу кандидата, проработавшего дольше в отрасли «Образование» Новокубанского района.

2.6. Отбор 1-5 кандидатов для награждения осуществляется на основании набранных баллов по итогам оценивания портфолио при условии, что общее количество баллов, набранных кандидатом, превышает 70% от максимально возможного результата.

2.7. Решение комиссии оформляется протоколом и подписывается председателем и секретарём.

2.8. Из общего числа кандидатов на получение гранта могут быть избраны по 2 работника от дошкольного и общего образования и 1 работник от дополнительного образования.

2.10. Ежегодно на торжественном мероприятии, посвященном Дню учителя, 1-5 награждаемым вручается сертификат (приложение № 2) на получение гранта в размере 20 тысяч рублей.

2.12. В трудовую книжку и личное дело работника вносится соответствующая запись.

Начальник управления образования  
администрации муниципального  
образования Новокубанский район



Д.Т. Кулиева

Приложение № 1  
к Положению «О порядке  
получения единовременной  
выплаты молодыми педагогами  
за ведение инновационной  
деятельности»

АНКЕТА

кандидата на получение единовременной выплаты в размере 20 тысяч рублей молодыми педагогами за ведение инновационной деятельности

1. Фамилия \_\_\_\_\_
2. Имя \_\_\_\_\_
3. Отчество \_\_\_\_\_
4. Должность \_\_\_\_\_
5. Место работы (полное наименование учреждения) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
6. Дата рождения \_\_\_\_\_
7. Место рождения \_\_\_\_\_
8. Домашний адрес \_\_\_\_\_
9. Контактный телефон, в том числе мобильный \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
10. Образование (специальность, наименование учебного заведения, год окончания) \_\_\_\_\_
11. Категория \_\_\_\_\_
12. Стаж работы \_\_\_\_\_  
Общий педагогический \_\_\_\_\_  
В данном учреждении \_\_\_\_\_

Дата \_\_\_\_\_

Подпись \_\_\_\_\_

Приложение № 2  
к Положению «О порядке  
получения единовременной  
выплаты молодыми педагогами  
за ведение инновационной  
деятельности»

ФОРМА СЕРТИФИКАТА

на получение единовременной выплаты в размере 20 тысяч рублей  
молодыми педагогами за ведение инновационной деятельности

Настоящий сертификат подтверждает, что

---

(фамилия, имя, отчество награждаемого полностью)

имеет почетное звание «Лучший молодой педагог Новокубанского района»  
и представлен к получению к получению единовременной выплаты в  
размере 20 тысяч рублей за ведение инновационной деятельности  
в 2020 году.

Начальник управления образования  
администрации муниципального  
образования новокубанский район



Д.Т. Кулиева

Приложение № 3  
к Порядку получения единовременной  
выплаты молодыми педагогами  
за ведение инновационной деятельности

**Порядок установления баллов для оценивания портфолио личных достижений педагогов  
с целью получения единовременной выплаты в размере 20 тысяч рублей  
за ведение инновационной деятельности**

№ п/п	Наименование критерия и его содержание	Количество баллов	Примечания
Начальное, основное, среднее общее образование			
1.	Наличие собственного сайта в сети Интернет. Системное (своевременное, постоянное, разностороннее) ведение собственного сайта.	0-3	1 балл – сайт имеется; 2 балла - качественно наполнен, ведется системно
2.	Индивидуальная работа с обучающимися, родителями посредством собственного сайта	0-2	1 балл - только с обучающимися или только с родителями; 2 балла – с обучающимися и родителями; (прилагаются скриншоты страниц)
3.	Распространение собственного педагогического опыта: открытые уроки, доклады, мастер-классы, семинары, конференции	0-5	муниципальный уровень – 1 балл; межмуниципальный и (зональный) – 2 балла; региональный – 3 балла; межрегиональный- 4 балла; всероссийский – 5 баллов (прилагаются сертификаты, приказы, программы)
4.	Ежегодная положительная динамика успеваемости (%) обучающихся по итогам года по основному предмету преподавания в двух классах, в которых работает учитель (для учителей начальных классов – по предметам русский язык и математика (если полный курс изучения рассчитан менее, чем на 3года, учитываются 2 года)	0-2	2 балла за положительную динамику или 100% 1 балл за стабильность менее 100%  (учителям, работающим в начальных классах, учитываются результаты предыдущего выпуска)

5.	Ежегодная положительная динамика качества обучения (%) обучающихся по итогам года по основному предмету преподавания в двух классах, в которых работает учитель <i>(Для учителей начальных классов – по предметам русский язык и математика (если полный курс изучения рассчитан менее, чем на 3года, учитываются 2 года).</i>	0-2	2 балла за положительную динамику или 100% 1 балл за стабильность менее 100%  (Учителям, работающим в начальных классах, учитываются результаты предыдущего выпуска)
6.	Средний балл по предмету (у всех сдающих предмет, преподаваемый конкурсантом в параллели 9 классов) выше/ниже среднекраевого балла	0-4	0 – ниже среднекраевого 2 – равен среднекраевому 4- выше среднекраевого
7.	Отсутствуют обучающиеся, не набравшие на ЕГЭ минимальное количество баллов по основному предмету, преподаваемому учителем	0-1	
8.	Доля обучающихся, имеющих баллы ЕГЭ от 80 до 100, по отношению к числу сдававших предмет	0-3	10% -19% – 1 балл 20% -29% – 2 балла 30% и выше – 3 балла
9.	Системное использование в образовательном процессе самостоятельно созданных цифровых образовательных ресурсов(1-2), в том числе с привлечением учащихся	0-3	прикладывается аннотация к созданному ресурсу с подробным описанием срока создания, цели, классов и тем применения
10.	Качество деятельности в роли классного руководителя	0-14 (система накопления баллов)	1 балл – классное руководство в 1 классе; 2 балла – классное руководство в 2 классах; 3 балла – отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций; 4 балла - отсутствие в классе обучающихся, нарушивших Закон Краснодарского края № 1539-КЗ 5 баллов – отсутствие в классе обучающихся, имеющих правонарушения и совершивших преступления
11.	Работа учителя по оформлению кабинета	0-3	прилагается справка, подписанная директором школы, в которой указан вклад учителя в оформление кабинета за последние 3 года, и не менее 2 фотографий кабинета
12.	Организация внеурочной деятельности обучающихся: проведение учителем кружка, секции, факультатива, студии,. Положительная динамика охвата обучающихся (%) перечисленными формами (отношение численности обучающихся, охваченных	0-3	50% и выше – 3 балла; 40%-49% - 2 балла% 39%-20% - 1 балл менее 19% - 0 баллов

	формами внеурочной деятельности, организованной учителем, к общей численности обучающихся во всех классах, в которых преподает учитель)		
13.	Результативность деятельности кружка, секции, факультатива, студии	0-3	прилагается справка, подписанная директором образовательного учреждения с перечислением
14.	Членство в клубе творческих учителей «Созвездие»	0-1	прилагается справка, подписанная президентом, вице-президентом клуба
15.	Выступление с мастер-классом, сообщением в рамках деятельности КТУ «Созвездие»	0-3 балла	1 балл – районный уровень; 2 балла - межрайонный (зональный) уровень; 3 балла – межрегиональный уровень (прилагается справка, подписанная президентом, вице-президентом клуба, сертификат с названием темы выступления или программа мероприятия)
16.	Работа учителя по обучению и воспитанию на основе историко-культурных традиций кубанского казачества в классах казачьей направленности (показатель для классного руководителя или наставника класса)	0-2	1 балл – учитель является классным руководителем (наставником); 2 балла – работает 3 и более лет;
17.	Эффективность деятельности учителя по включению обучающихся в реализацию социально-значимых проектов: - развитие движения «»новые тимуровцы, волонтерство, помощь пожилым людям, инвалидам, детям-сиротам и др.; - развитие школьного музея, кабинета ОПК, кубановедения; - формирование практических навыков трудового обучения, благоустройство территории, пришкольного участка и теплиц, в том числе уход за памятниками и др.;	0-2	прилагается краткое практическое описание одного проекта: тема, участники, роль учителя, сроки реализации, результат, 2 фотографии
18.	Работа учителя с учащимися и родителями по повышению престижа образовательного учреждения	0-1	прилагается справка, подписанная руководителем образовательной организации с перечислением конкретных мероприятий за последние 3 года
19.	Результативность участия в профессиональных конкурсах («Новый учитель – новой школе», «Учитель года», «Мой лучший урок», «Самый классный классный»)	0-10	0,5 – финалист муниципального уровня 1 балл - призер муниципального уровня 1,5 балла - победитель муниципального уровня; 2 – финалист межмуниципального уровня



			<p>2,5 балла - призер межмуниципального уровня  3 балла - победитель межмуниципального уровня;  4 балла – финалист регионального уровня;  4,5 баллов – призер регионального уровня;  5 баллов - победитель регионального уровня;  6 баллов - финалист федерального уровня;  7 баллов – лауреат федерального уровня;  8 баллов – призер федерального уровня;  10 баллов победитель федерального уровня</p>
20.	Работа учителя по взаимодействию с отделом молодежной политики, отделом по физической культуре и спорту Новокубанского района и социальными партнерами (общественная организация, музей и пр.)	0-4	прилагаются справки, подписанные руководителями указанных отделов
21.	Участие в работе выборного профсоюзного органа	0-4 (поглощение)	<p>член профсоюза – 1 балл;  член профсоюзного комитета ОУ – 2 балла;  председатель первичной профсоюзной организации – 3 балла;  член президиума районной территориальной организации профсоюза (РТО профсоюза) – 4 балла</p>
22.	Участие в профсоюзных мероприятиях (выступления на совещаниях, пленумах, участие в конкурсах и пр.)	0-2	прилагается справка, подписанная председателем РТО профсоюза, копии грамот, дипломов, повестки совещаний, пленумов

Начальник  
управления образования



Д.Т. Кулиева

Приложение № 2  
УТВЕРЖДЕНО  
приказом управления  
образования администрации  
муниципального образования  
Новокубанский район  
от 14.09.2020г. № 370

## ПОЛОЖЕНИЕ

о присвоении звания «Заслуженный работник образования Новокубанского района» и единовременной выплате за ведение инновационной деятельности

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок присвоения звания «Заслуженный работник образования Новокубанского района», статус лиц, удостоенных этого звания, и предоставляемые им соответствующие права и льготы.

1.2. Звание «Заслуженный работник образования Новокубанского района» присваивается учителям, работникам дошкольных образовательных организаций, педагогам дополнительного образования, руководителям всех типов образовательных организаций, внесших значительный вклад в становление и развитие системы образования в районе, достигших высокого профессионального уровня в организации и совершенствовании образовательного и воспитательного процессов в свете современных достижений педагогической науки и практики, формировании интеллектуального, культурного и нравственного развития личности детей, поощрения их деятельности.

1.3 Единовременная выплата за ведение инновационной деятельности в размере 30 тысяч рублей 1-5 педагогам, имеющим непрерывный стаж работы в отрасли «Образование» Новокубанского района от 8 лет, вместе с присвоением звания «Заслуженный работник образования Новокубанского района» выплачивается до конца года, в котором принято решение о награждении.

Основания и порядок присвоения звания «Заслуженный работник образования Новокубанского района» и единовременной выплаты за ведение инновационной деятельности

2.1. Основаниями для присвоения звания «Заслуженный работник образования Новокубанского района» и выплаты гранта главы муниципального образования Новокубанский район являются достигнутые успехи и конкретные заслуги в соответствии с критериями (приложение № 3).

2.2. «Заслуженный работник образования Новокубанского района» присваивается работникам, имеющим высшую квалификационную категорию и стаж непрерывной работы в системе образования Новокубанского района не менее 8 лет.

2.3. Присвоение звания «Заслуженный работник образования Новокубанского района» производится однократно.

2.4. Для участия в конкурсе педагогам необходимо не позднее, чем за 30 дней до предполагаемой даты вручения представить управление образования администрации муниципального образования Новокубанский район портфолио личных достижений и следующий перечень документов:

- анкета (приложение № 1), заполненная лично,
- 2 цветные фотографии размером 3\*4;
- копия паспорта;
- копия (выписка) трудовой книжки.

2.5. Рассмотрение документов кандидатов производится экспертной комиссией по определению претендентов на получение гранта (далее – комиссия). Дата заседания комиссии определяется председателем комиссии, но не позднее, чем за 15 дней до предполагаемой даты вручения.

2.6. Комиссия:

работает на общественных началах;

рассматривает документы каждого соискателя;

В случае равенства баллов, решение принимается в пользу кандидата, проработавшего дольше в отрасли «Образование» Новокубанского района и имеющего государственные награды.

2.7. Отбор 1-5 кандидатов для награждения осуществляется на основании набранных баллов по итогам оценивания портфолио при условии, что общее количество баллов, набранных кандидатом, превышает 80% от максимально возможного результата.

2.8. Решение комиссии оформляется протоколом и подписывается председателем и секретарём.

2.9. Из общего числа кандидатов на присвоение звания «Заслуженный работник образования Новокубанского района», могут быть избраны по 2 работника от дошкольного и общего образования и 1 работник от дополнительного образования.

2.10. Ежегодно на торжественном мероприятии, посвященном Дню учителя, награждаемому вручается сертификат по форме согласно приложению № 2 к настоящему Положению на получение единовременной выплаты за ведение инновационной деятельности.

2.11. Педагогам, награжденным, приказом руководителя соответствующей образовательной организации может быть установлена ежемесячная надбавка в размере до 7,5% от минимального должностного оклада в пределах фонда оплаты труда учреждения в течение календарного года.

2.12. В трудовую книжку и личное дело работника вносится соответствующая запись на основании приказа управления образования

о награждении победителей конкурса портфолио личных достижений педагогических работников на получение единовременной выплаты.

Начальник управления образования администрации муниципального образования Новокубанский район



УО АМО  
Новокубанский район

Д.Т. Кулиева

Приложение № 1  
к Положению «О присвоении звания  
«Заслуженный работник образования  
Новокубанского района» и  
единовременной выплате за ведение  
инновационной деятельности»

### АНКЕТА

кандидата на присвоение звания  
«Заслуженный работник образования Новокубанского района» и получение  
единовременной выплаты за ведение инновационной деятельности  
в размере 30 тысяч

1. Фамилия \_\_\_\_\_
2. Имя \_\_\_\_\_
3. Отчество \_\_\_\_\_
4. Должность \_\_\_\_\_
5. Место работы (полное наименование учреждения) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
6. Дата рождения \_\_\_\_\_
7. Место рождения \_\_\_\_\_
8. Домашний адрес \_\_\_\_\_
9. Контактный телефон, в том числе мобильный \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
10. Образование (специальность, наименование учебного заведения, год  
окончания) \_\_\_\_\_
11. Категория \_\_\_\_\_
12. Стаж работы \_\_\_\_\_  
Общий педагогический \_\_\_\_\_  
В данном учреждении \_\_\_\_\_

Дата \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ подпись \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ расшифровка \_\_\_\_\_

Приложение № 2  
к Положению «О присвоении звания  
«Заслуженный работник образования  
Новокубанского района» и  
единовременной выплате за ведение  
инновационной деятельности»

ФОРМА СЕРТИФИКАТА

на присвоении звания «Заслуженный работник образования  
Новокубанского района» и получение единовременной выплаты  
в размере 30 тысяч рублей за ведение инновационной деятельности

Настоящий сертификат подтверждает, что

---

(фамилия, имя, отчество награждаемого полностью)

имеет почетное звание «Заслуженный работник образования  
Новокубанского района» и представлен к получению единовременной выплаты  
в размере 30 тысяч рублей в 2018 году.

Начальник управления образования  
администрации муниципального  
образования Новокубанский район



440  
6140100  
0691

Д.Т. Кулиева

Приложение № 3  
к Положению «О присвоении звания  
«Заслуженный работник образования  
Новокубанского района» с единовременной  
выплатой за ведение инновационной  
деятельности

**Порядок установления баллов для оценивания портфолио личных достижений педагогов  
с целью присвоения звания «Заслуженный работник образования Новокубанского района» с  
единовременной выплатой в размере 30 тысяч рублей за ведение инновационной деятельности**

№ п/п	Наименование критерия и его содержание	Количество баллов	Примечания
<b>НАЧАЛЬНОЕ, ОСНОВНОЕ, СРЕДНЕЕ ОБЩЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ</b>			
1.	Наличие собственной методической разработки (с применением инноваций) по преподаваемому предмету, имеющей положительное заключение по итогам апробации в профессиональном сообществе	0-3	Прилагается аннотация методической разработки, подписанная учителем (не более 1 стр. теста 12 шрифтом, интервал одинарный). В тексте должны быть четко и ясно изложены основной замысел, даны пояснения, в чем заключается инновация, указан срок применения, структура содержания, использование технологии и методы, показатели результативности методической разработки
2.	Размещение информации о методической разработке в сети интернет	0-1	указываются адреса, прикладываются скриншоты
3.	Наличие собственного сайта в сети Интернет. Системное (своевременное, постоянное (не реже 2 раз в неделю), разностороннее) ведение собственного сайта.	0-3	1 балл – сайт имеется; 2 балла - качественно наполнен, ведется системно
4.	Индивидуальная работа с обучающимися, родителями посредством собственного сайта	0-2	1 балл - только с обучающимися или только с родителями; 2 балла – с обучающимися и родителями;
5.	Распространение собственного педагогического опыта: открытые уроки, доклады, мастер-классы, семинары, конференции	0-5	муниципальный уровень – 1 балл; межмуниципальный и (зональный) – 2 балла; региональный – 3 балла; межрегиональный- 4 балла; всероссийский – 5 баллов

			(прилагаются подтверждающие документы: сертификаты, приказы, программы)
6.	Ежегодная положительная динамика успеваемости (%) обучающихся по итогам года по основному предмету преподавания в двух классах, в которых работает учитель (для учителей начальных классов – по предметам русский язык и математика (если полный курс изучения рассчитан менее, чем на 3года, учитываются 2 года)	0-2	2 балла за положительную динамику или 100% 1 балл за стабильность менее 100%  (учителям, работающим в начальных классах, учитываются результаты предыдущего выпуска)
7.	Ежегодная положительная динамика качества обучения (%) обучающихся по итогам года по основному предмету преподавания в двух классах, в которых работает учитель (Для учителей начальных классов – по предметам русский язык и математика (если полный курс изучения рассчитан менее, чем на 3года, учитываются 2 года).	0-2	2 балла за положительную динамику или 100% 1 балл за стабильность менее 100%  (Учителям, работающим в начальных классах, учитываются результаты предыдущего выпуска)
8.	Средний балл по предмету (у всех сдающих предмет, преподаваемый конкурсантом в параллели 9 классов) выше/ниже среднекраевого балла	0-4	0 –ниже среднекраевого 2 – равен среднекраевому 4- выше среднекраевого
9.	Отсутствуют обучающиеся, не набравшие на ЕГЭ минимальное количество баллов по основному предмету, преподаваемому учителем	0-1	
10.	Доля обучающихся, имеющих баллы ЕГЭ от 85 до 100, по отношению к числу сдававших предмет	0-3	10% -19% – 1 балл 20% -29% – 2 балла 30% и выше – 3 балла
11.	Качество деятельности в роли классного руководителя	0-14 (система накопления баллов)	1 балл – классное руководство в 1 классе; 2 балла – классное руководство в 2 классах; 3 балла – отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций; 4 балла - отсутствие в классе обучающихся, нарушивших Закон Краснодарского края № 1539-КЗ 5 баллов – отсутствие в классе обучающихся, имеющих правонарушения и совершивших преступления
12.	Организация внеурочной деятельности обучающихся: проведение учителем кружка, секции, факультатива,	0-3	50% и выше – 3 балла; 40%-49% - 2 балла%



	студии. Положительная динамика охвата обучающихся (%) перечисленными формами (отношение численности обучающихся, охваченных формами внеурочной деятельности, организованной учителем, к общей численности обучающихся во всех классах, в которых преподает учитель)		39%-20% - 1 балл менее 19% - 0 баллов
13.	Результативность деятельности кружка, секции, факультатива, студии	0-3	прилагается справка, подписанная директором образовательного учреждения с перечислением
14.	Членство в клубе творческих учителей «Созвездие»	0-1	прилагается справка, подписанная президентом, вице-президентом клуба
15.	Выступление с мастер-классом, сообщением в рамках деятельности КТУ «Созвездие»	0-3 балла	1 балл – районный уровень; 2 балла - межрайонный (зональный) уровень; 3 балла – межрегиональный уровень (прилагается справка, подписанная президентом, вице-президентом клуба, сертификат с указанием темы выступления или программа мероприятия)
16.	Работа учителя по обучению и воспитанию на основе историко-культурных традиций кубанского казачества в классах казачьей направленности (показатель для классного руководителя или наставника класса)	0-2	1 балл – учитель является классным руководителем (наставником); 2 балла – работает 3 и более лет;
17.	Эффективность деятельности учителя по включению обучающихся в реализацию социально-значимых проектов: - развитие движения «новые тимуровцы», волонтерство, помощь пожилым людям, инвалидам, детям-сиротам и др.; - развитие школьного музея, кабинета ОПК, кубановедения; - формирование практических навыков трудового обучения, благоустройство территории, пришкольного участка и теплиц, в том числе уход за памятниками и др.;	0-2	прилагается краткое практическое описание одного проекта: тема, участники, роль учителя, сроки реализации, результат, не менее 2 фотографий
18.	Работа учителя с учащимися и родителями по повышению престижа образовательного учреждения	0-1	прилагается справка, подписанная руководителем образовательной организации с перечислением конкретных мероприятий (не менее районного уровня) за последние 3 года

19.	Работа учителя по оформлению кабинета	0-3	прилагается справка, подписанная директором школы, в которой указан вклад учителя в оформление кабинета за последние 3 года, и не менее 2 фотографий кабинета
20.	Результативность участия в профессиональных конкурсах («Новый учитель – новой школе», «Учитель года», «Мой лучший урок», «Самый классный классный»)	0-10 (поглощение)	0,5 – финалист муниципального уровня 1 балл - призер муниципального уровня 1,5 балла - победитель муниципального уровня; 2 – финалист межмуниципального уровня 2,5 балла - призер межмуниципального уровня 3 балла - победитель межмуниципального уровня; 4 балла – финалист регионального уровня; 4,5 баллов – призер регионального уровня; 5 баллов - победитель регионального уровня; 6 баллов - финалист федерального уровня; 7 баллов – лауреат федерального уровня; 8 баллов – призер федерального уровня; 10 баллов победитель федерального уровня
21.	Работа учителя по взаимодействию с отделом молодежной политики, отделом по физической культуре и спорту Новокубанского района и социальными партнерами (общественная организация, музей и пр.)	0-4	прилагаются справки, подписанные руководителями указанных отделов
22.	Участие в работе выборного профсоюзного органа	0-4 (поглощение)	член профсоюза – 1 балл; член профсоюзного комитета ОУ – 2 балла; председатель первичной профсоюзной организации – 3 балла; член президиума районной территориальной организации профсоюза (РТО профсоюза) – 4 балла
23.	Участие в профсоюзных мероприятиях (выступления на совещаниях, пленумах, участие в конкурсах и пр.)	0-2	прилагается справка, подписанная председателем РТО профсоюза, копии грамот, дипломов, повестки совещаний, пленумов
24.	Наличие наград	0-2	краевой уровень - 1 балл; федеральный уровень- 2 балла

Начальник  
управления образования



Д.Т. Кулиева

Приложение № 3  
к Положению «О присвоении звания  
«Заслуженный работник образования  
Новокубанского района» и с единовременной  
выплатой за ведение инновационной  
деятельности

**Порядок установления баллов для оценивания портфолио личных достижений педагогов  
с целью присвоения звания «Заслуженный работник образования Новокубанского района»  
и получения гранта главы муниципального образования Новокубанский район**

№ п/п	Наименование критерия и его содержание	Количество баллов	Примечания
<b>ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ</b>			
1	Сохранность контингента в течение года	0-3	3 балла - сохранность контингента обучающихся- не менее 90% 2 балла - сохранность контингента обучающихся не менее 80% -1 балл - сохранность контингента обучающихся менее 80 % (прилагается справка, подписанная директором образовательной организации)
2	Участие обучающихся в организации и проведении социально-значимых мероприятий (проекты, программы, сборы, профильные смены, соревнования и т.п.):	0-4 (принцип поглощения)	0,5 баллов - участие в мероприятиях учрежденческого уровня, 1 балл - участие в мероприятиях муниципального уровня, 2 балла - участие в мероприятиях регионального уровня, 3 балла - федерального, 4 балла - международного уровня (прилагается справка, подписанная директором образовательной организации)
3	Работа с особым контингентом детей	0-7	1 балл за реализацию дополнительных образовательных программ для одаренных детей; 1 балл за реализацию дополнительных образовательных программ для детей с ограниченными возможностями здоровья; 1 балл за реализацию дополнительных образовательных программ для детей дошкольного возраста; 1 балл за реализацию работы, программы по законопослушному поведению; 1 балл за реализацию работы патриотическому воспитанию 1 балл за реализацию работы по антинаркотической направленности;

			1 балл за реализацию работы по взаимодействию с органами и учреждениями системы профилактики безнадзорности и правонарушений по профилактической работе (прилагается справка, подписанная директором образовательной организации)
4	Наличие авторской образовательной программы, реализуемой педагогом	0-1	1 балл – наличие авторской программы; 0 баллов – отсутствие авторской программы
5	Обобщение и распространение передового педагогического опыта (проведение мастер-классов, открытых мероприятий, соревнований и др.)	0-3 (принцип поглощения)	Муниципальный уровень – 1 балл межмуниципальный – 2 балла краевой уровень – 3 балла (прилагаются сертификаты, приказы, программы)
6	Качество освоения программ дополнительного образования (количество воспитанников, улучшивших показатели – к общему количеству воспитанников в группе)	0-4	80% и выше – 4 балла; 50% - 79 % - 3 балла; 30% - 49% - 2 балла; 5% - 29% - 1 балл (прилагается справка, подписанная директором образовательной организации)
7	Результативность участия в конкурсах, соревнованиях, выставках и т.д. (количество воспитанников-победителей и призеров)	0-6 (принцип поглощения)	Муниципальный уровень – 1 балл, межмуниципальный – 2 балла, краевой уровень – 3 балла, межрегиональный – 4 балла, всероссийский – 5 баллов, международный – 6 баллов (прилагаются грамоты, приказы и др. подтверждающие документы)

Примечание: критерии для молодых и опытных педагогов одинаковые.

Начальник  
управления образования



Д.Т. Кулиева

Приложение № 3  
к Положению «О присвоении звания  
«Заслуженный работник образования  
Новокубанского района» с единовременной  
выплатой за ведение инновационной  
деятельности

**Порядок установления баллов для оценивания портфолио личных достижений педагогов  
с целью присвоения звания «Заслуженный работник образования Новокубанского района» с  
единовременной выплатой в размере 30 тысяч рублей за ведение инновационной деятельности**

№ п/п	Наименование критерия и его содержание	Количество баллов	Примечания
<b>ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ</b>			
1.	Разработка и внедрение авторских программ, методических разработок с применением инновационных технологий	0-3	Прилагается аннотация методической разработки, подписанная заведующим (не более 1 стр. теста 12 шрифтом, интервал одинарный). В тексте должны быть четко и ясно изложены основной замысел (указаны инновационные технологии и обосновано их применение), срок применения, структура содержания, использование технологии и методы, показатели результативности методической программы (разработки). Прикладываются 2-3 отзыва родителей (написанных собственноручно) об использовании данных инноваций.
2.	Размещение информации о методической разработке в сети интернет	0-1	указываются адреса, прикладываются скриншоты
3.	Наличие собственного сайта в сети Интернет. Системное (своевременное, постоянное, разностороннее) ведение собственного сайта.	0-2	1 балл – сайт имеется; 2 балла - качественно наполнен, ведется системно

4.	Организация и проведение мероприятий с участием родительской общественности (с использованием инновационных форм и технологий)	0-2	1 балл – на уровне ДООУ 2 балла – на уровне района
5.	Распространение собственного педагогического опыта: мастер-классы, серии открытых мероприятий и др.	0-5	муниципальный уровень – 1 балл; межмуниципальный и (зональный) – 2 балла; региональный – 3 балла; межрегиональный- 4 балла; всероссийский – 5 баллов (прилагаются сертификаты, приказы, программы)
6.	Результативность участия в профессиональных конкурсах («Воспитатель года Кубани», «Лучший педагогический работник ДООУ»)	0-10	0,5 – финалист муниципального уровня 1 балл - призер муниципального уровня 1,5 балла - победитель муниципального уровня; 2 – финалист межмуниципального уровня 2,5 балла - призер межмуниципального уровня 3 балла - победитель межмуниципального уровня; 4 балла – финалист регионального уровня; 4,5 баллов – призер регионального уровня; 5 баллов - победитель регионального уровня; 6 баллов - финалист федерального уровня; 7 баллов – лауреат федерального уровня; 8 баллов – призер федерального уровня; 10 баллов победитель федерального уровня
7.	Посещаемость воспитанников	0-3	70% - 1 балл 80% - 2 балла 90% - 3 балла  Предоставляется аналитическая справка, подписанная заведующим ДООУ
8.	Уровень квалификации, позволяющий осуществлять экспертную деятельность	0-1	1 балл  Предоставляется документ, подтверждающий участие

9.	Исполнение функций наставника (педагогов, студентов на педагогической практике)	0-2	1 балл – 1 молодой специалист 2 балла – 2 и более Предоставляется отзыв заведующего (заместителя заведующего) о результатах работы
10.	Наличие наград	0-2	краевой уровень - 1 балл; федеральный уровень- 2 балла

Начальник  
управления образования

Уч. АИ  
Согласован  
взрм



Д.Т. Кулиева

Приложение № 3  
УТВЕРЖДЕНО  
приказом управления образования  
администрации муниципального  
образования Новокубанский район  
от 14.09.2020 г. № 340

**СОСТАВ**  
**экспертной комиссии по определению претендентов**  
**на получение звания «Заслуженный работник образования**  
**Новокубанского района» и единовременной выплаты**  
**за ведение инновационной деятельности**

<b>Председатель</b> Кулиева Диляра Тофиковна	начальник управления образования администрации муниципального образования Новокубанский район
<b>Заместитель председателя:</b> Ханджян Марина Климентьевна	заместитель начальника управления образования, начальник отдела учебной и организационно-кадровой работы
<b>Члены комиссии:</b>	
Богарсукова Нина Владимировна	начальник отдела воспитательной работы, дошкольного и дополнительного образования управления образования
Давыденко Светлана Викторовна	директор МБУ «Центр развития образования»
Гуляева Ирина Павловна	главный специалист управления образования
Федина Светлана Михайловна	начальник отдела МБУ «Центр развития образования»
Овчаренко Кирилл Павлович	учитель истории и обществознания МОБУСОШ № 1 им. М.М. Богграда г. Новокубанска, президент КТУ «Созвездие»
Квачева Зоя Кузьминична	педагог дополнительного образования МБУДО ДДТ им. Л.А. Колобова г. Новокубанска
Аксенова Анна Ивановна	старший воспитатель МДОАУ № 3 «Колокольчик» г. Новокубанска
<b>Члены комиссии по согласованию:</b>	
Шевелев Валерий Александрович	заместитель главы муниципального образования Новокубанский район по социальным вопросам
Переяслова Любовь Ивановна	председатель Новокубанской районной территориальной организации профсоюза работников образования и науки РФ

Начальник управления образования

Д.Т. Кулиева